

De arbeidsomstandigheden/arbeidsvoorwaarden zijn zeer verschillend

A
R
B
E
I
D
S
V
O
O
R
W
A
A
R
D
E
N

Werknemers in de handel en in de industrie worden vaak geconfronteerd met verschillende arbeidsomstandigheden. Invloed op tevredenheid met de werkvloer hebben de grootte van het bedrijf, het type van de arbeidsorganisatie en de rechten van werknemers. Aan de hand van drie voorbeelden worden verschillende werksituaties getoond.

> Als leerling in een ambachtelijk bedrijf.

In een ambachtelijk bedrijf werken vaak maar een paar werknemers. Vaak leidt een baas het bedrijf. Hij maakt gebruik van gezellen/knechten, leerlingen, en, indien nodig van geschoolde werknemers. De medewerkers en de chef-kenners elkaar en het hele bedrijf.

Een vrouwelijke stagiair verteld:



„Ik ben erg blij, dat ik überhaupt een stageplaats heb gevonden. Na enkele sollicitaties werd ik hier aangenomen voor een 3-jarige leertijd. In het begin was alles heel onwennig voor mij. De gezellen en soms ook de meester tonen met mij veel geduld hoe ik dien om te gaan met de machines en gereedschappen met plannen met mij de afzonderlijke stappen. Na verloop van tijd word ik steeds zelfstandiger en kan veel dingen alleen afhandelen. Na de 3 leerjaren wil ik het gezellen examen afleggen. Daarvoor moet ik nu regelmatig naar de vakschool. Misschien begin ik later mijn eigen bedrijf. Daarvoor moet ik echter eerst eindexamen doen.

Ken je iemand die een ambachtelijk beroep uitoefent? Stel hem of haar de volgende vragen en vul de antwoorden in:

Naam: _____

1. Hoeveel uur bedraagt je wekelijkse arbeidsduur? _____

2. Hoeveel uur bedraagt een werkdag? _____

3. Hoeveel dagen je moet werken? _____

4. Verraad je me je maandsalaris? _____

5. Hoe tevreden ben je met je baan? _____

6. Wat kan er beter? _____

De oplossing en zeer veel andere werkbladen om gratis te downloaden:

www.aduis.nl. Neemt u een kijkje.

> Van de lopende band naar teamwork

Industriële bedrijven in Europa, USA en Japan zetten de productie van producten nieuw op. Omdat men dure kwaliteitsproducten wil produceren, hebben ze betrokken medewerkers nodig. Het werk wordt vaak aan een groep overgedragen, die vervolgens de individuele stappen zelf indelen.

De productie leider van een CV-ketelproducent bericht:



„Ons werk is sinds de aanpassing zeer divers geworden. Ik hoef nu niet meer urenlang kabel in elkaar te steken en schroeven vast te zetten. Een groep van acht geschoolde werknemers gaat elke ochtend bij elkaar zitten en coördineert de taken van de werkdag. Problemen worden besproken en suggesties voor verbetering worden uitgewerkt. De groep organiseert van de productie

tot de verpakking van de ketel zelf het werk. Omdat er voor iedereen een identiek loon is, moet ook iedereen dezelfde bijdrage leveren. Indien een werknemer niet het werk niet aan kan, verzwakt dit de hele groep en de prestaties op het werk. Deze vorm van organisatie van het werk is door de werkgever met de werknemersvertegenwoordiging overeengekomen en wij zijn hier allemaal erg blij mee. „

> Werken onder de meest ongunstige omstandigheden

Dat in veel landen van Azië, Afrika en Latijns-Amerika fabrieken worden gebouwd, brengt internationale arbeidsverdeling teweeg. De mensen werken hier hard voor de goedkoopste lonen. Ze kennen noch de werkelijke eigenaren van het bedrijf, noch is er iemand, die hun rechten vertegenwoordigt.

Een werknemer uit Indonesië vertelt:

„Wij produceren voetballen voor de export naar Europa. Meer dan 4.000 mensen zijn werkzaam in onze fabriek, waarvan slechts 5% van het mannelijk geslacht. Ze houden toezicht op ons werk en geven ons instructies. Wij werken acht uur per dag. Daarnaast zijn drie niet-betaalde overuren per dag verplicht. Bij dringende bestellingen, moeten we ook 's nachts werken. Meestal zitten we in een gebogen houding. Onze werkplaats mogen wij twee per dag gedurende 10 minuten verlaten. Omdat we te maken hebben met hard leer, zijn onze vingers gebarsten en bloederig. De meeste werknemers zijn jonger dan 25 jaar. Erg lang houdt men deze werkzaamheden niet vol.“

